



## POLITICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL, MEDIO AMBIENTE Y ANTISOBORNO



**JRC Ingeniería y Construcción S.A.C.**, es una empresa privada dedicada a la prestación de servicios mediante la ejecución de proyectos mineros y de construcción. Consciente de su compromiso en llevar a cabo sus proyectos con el máximo grado de Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Antisoborno y responsabilidad social en los lugares y/o zonas donde ejecutan sus proyectos en la búsqueda del desarrollo sostenible y el fortalecimiento de sus colaboradores; dentro de este contexto se compromete a:

1.



Mantener y revisar periódicamente el Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Antisoborno, como una muestra de liderazgo que garantice la calidad de nuestros servicios, condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones, incidentes y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, una cultura basada en nuestros valores, principios de transparencia y ética y la responsabilidad ambiental de nuestras actividades, basado en los lineamientos establecidos en las Normas ISO 9001, ISO 37001, ISO 45001 e ISO 14001.

2.



Identificar, evaluar y gestionar proactiva y permanentemente los riesgos y oportunidades de nuestro sistema integrado de gestión, buscando eliminar los peligros y reducir los riesgos de calidad, seguridad, salud ocupacional, medio ambiente y antisoborno, en nuestras actividades y las que se ejecutan en nuestro nombre.

3.



Prevenir la contaminación ambiental, implementando los medios necesarios para el control y mitigación sostenidos del cuidado del Medio Ambiente, en los lugares donde desarrollamos nuestras actividades.

4.



Establecer y mantener objetivos medibles, alineados a nuestros valores y las expectativas de nuestros clientes para lograr su satisfacción, promoviendo la mejora continua del desempeño de la gestión de Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Antisoborno.

5.



Promover la consulta y la participación activa de los colaboradores y sus representantes en los elementos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, basado en la cultura de Seguridad de nuestra organización.

6.



Cumplir con los requisitos legales aplicables, relacionados con la Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente y otros estándares que la organización asuma voluntariamente.

9.



La función antisoborno cuenta con la autoridad y el grado de independencia necesarios para desempeñar sus responsabilidades de manera objetiva y efectiva. Esta función tiene acceso directo a la Alta Dirección y, cuando sea necesario, al Órgano de Gobierno, lo que garantiza su autonomía frente a posibles influencias indebidas. Ningún colaborador, socio de negocio o tercero podrá interferir, limitar o influir en las decisiones o actuaciones del responsable de Cumplimiento Antisoborno, quien actúa con imparcialidad y bajo los principios de transparencia, integridad y rendición de cuentas.

7.



Prohibir cualquier acto de corrupción en cualquiera de sus formas, fortaleciendo la conducta ética al rechazar ser parte de actividades de corrupción, garantizando la independencia y autoridad de la función de cumplimiento, implementando medidas y controles para prevenir, detectar, investigar y abordar el soborno. El incumplimiento de lo establecido en la presente política y lo regulado en las normas aplicables, serán consideradas faltas graves para los efectos de lo previsto en la legislación laboral.

10.



Capacitar a nuestros colaboradores para que adquieran las habilidades necesarias y desarrollen sus tareas de una manera segura, protegiendo su salud y el medio ambiente.

8.



Promover el planteamiento de inquietudes de buena fe, de forma objetiva, imparcial, independiente, sin ningún tipo de restricciones o prohibiciones sobre situaciones de soborno que hayan sido detectadas o de potenciales situaciones que puedan darse o estén siendo planificadas y sobre la base de una creencia razonable en confianza y sin temor a represalias.

Lima, 6 de octubre de 2025

JRC-PO-SIG-01/VERSIÓN 11/POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Esta política es de cumplimiento obligatorio para todo el personal de JRC, sus subcontratistas y proveedores; y estará a disposición del público que la requiera.